

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа"
с. Усть-Уса



Муниципальной бюджетной
общеобразовательной велоданін
«Общеобразовательной шёр Школа»
Усвавом сикт

ПРИНЯТО
На заседании общего собрания трудового
коллектива
Протокол № 3 от 08 июня 2021 г.



Утверждаю
Директор школы
Е.В. Дьячкова
приказ № 211 от 08 июня 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об уполномоченном по охране труда (далее – положение) разработано в соответствии с типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 года № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда", ст. 218 Трудового кодекса РФ с целью организации совместных действий директора, работников, совета трудового коллектива МБОУ «СОШ» с. Усть -Уса (далее по тексту - Школа) по обеспечению требований, правил охраны труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья учащихся и работников.

1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Школы, а также одной из форм участия работников в управлении Школой в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства. Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Уполномоченный по охране труда является представителем совета трудового коллектива Школы и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законных и иных нормативных актов об охране труда.

Численность уполномоченных по охране труда устанавливается совместным решением работодателя (администрации Школы) и Совета трудового коллектива, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда.

Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива на срок полномочий выборного общественного органа трудового коллектива.

Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности несёт ответственность за состояние условий и охраны труда в Школе и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Совет трудового коллектива и администрация Школы, органы государственного надзора и контроля, оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него обязанностей.

Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе законодательством Российской Федерации об охране труда, Трудовым кодексом, Законом о коллективных договорах и соглашениях, правилами и нормами по охране труда.

Уполномоченный по охране труда периодически отчитывается о своей работе на общем собрании трудового коллектива или на заседании Совета трудового коллектива.

По решению Совета трудового коллектива Школы уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действий его полномочий, если он не выполняет возложенных на него функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Цели и задачи

Основные задачи уполномоченного по охране труда заключаются в:

- Содействии созданию в Школе здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.
- Осуществлении контроля за состоянием охраны труда в Школе, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.
- Представлении интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.
- Консультировании работников по вопросам охраны труда, оказания им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Организация деятельности

Основные функции возлагаемые на уполномоченного по охране труда:

- Осуществление согласования локальных нормативных актов принимаемых в Школе.
- Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда.
- Осуществление контроля за выполнением работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда, а именно: соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда; правильностью применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке.
- Участие в работе комиссий в роли представителя работников. Например участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая на производстве; комиссии по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их действующим требованиям охраны труда; комиссии по оценке эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.
- Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения — оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

4. Права и обязанности

- Для реализации возложенных на уполномоченного по охране труда функций, ему предоставляются права. Как правило они заключаются в том, чтобы:
- Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

- Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.
- Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию средств труда.
- Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц Школы о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.
- Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- Выдавать руководителям и иным должностным лицам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- Обращаться в соответствующие органы (Государственную инспекцию труда и т.п.) с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
- Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

5. Сроки действия Положения

5.1. Настоящее положение действует до принятия иных нормативных документов, являющихся основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.