



Утверждаю
и.о. директора школы

Н.Н.Хозяинова
Приказ № 233 от 31 августа 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

Принято
Общим собранием трудового коллектива
Протокол №1
от 31 августа 2018 года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Усть-Уса в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, п.4.7 Устава Школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления школы.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

- 3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
 - заключение коллективного договора;
 - избрание Совета трудового коллектива;

- избрание представителя работников Школы в Совет Школы;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Школы, затрагивающих интересы трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Школы;
- представление работников Школы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- внесение предложений по улучшению техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда в образовательном процессе;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- представление к награждению работников Школы;
- представление и защита трудовых прав работников Школы в комиссии по трудовым спорам и суде;
- решение иных споров, отнесённых к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Коми, Коллективным договором.

4. Права и обязанности Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на директора школы;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

4.4. Общее собрание не выступает и не действует от имени Школы.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

5.2. Участниками Общего собрания являются все работники Школы в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если на заседании присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего состава и проголосовало более $\frac{1}{2}$ от числа присутствующих;

5.9. Решение Общего собрания носят рекомендательный характер, а после утверждения директором школы становятся обязательными для исполнения.

5.10. Решения доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем 5 рабочих дней после прошедшего заседания.

5.11. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Школы – Советом школы, профсоюзным комитетом управления образования АМО ГО «Усинск», педагогическим советом.

6 . Сроки действия Положения

6.1. Настоящее положение действует до принятия иных нормативных документов, являющихся основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.